

NeoVac

flash

n° 130, septembre 2025

Making energy smarter

Projet « sechten »
Des logements plus humains

Troisième génération
Interview :
rétrospective et perspectives



Éditorial



Contenu

Changement de génération

Entretien avec Marc Stadler, Ralph Stadler et Chris Lanter
→ à partir de la page 3

Départ

Ruedi Lanter et Roman Stadler
→ à partir de la page 8

Projet « sechten »

Visite chez le copropriétaire Benjamin Zweifel
→ page 10

Claratum, à Bâle

Technique de mesure et de décompte
→ page 14

HGC Inwil

Système de protection contre les inondations et de retenue des eaux d'extinction d'incendie
→ page 16

park unique

État d'avancement des travaux
→ page 20

Luis Dominguez

Chanteur du groupe NOVOID
→ page 22

Voyage dans le temps

Deuxième partie : l'année 2005
→ page 24

Opportunités pour les jeunes générations

En 1997, je rentrais d'un séjour linguistique dans le sud de la France lorsque mon père m'a appelé pour me dire en substance : « nous avons besoin d'un nouveau directeur pour NeoVac Wärmemess AG, qu'en dis-tu ? » Quelle opportunité pour un jeune homme de 27 ans ambitieux ! J'ai accepté ce défi avec joie et, à aucun moment, je n'ai regretté ce choix de carrière.

Mon frère, Ruedi Lanter, et mon beau-frère Roman Stadler ont également eu très tôt la possibilité de prendre des responsabilités au sein de la direction. Cette large intégration de la jeune génération a été une décision particulièrement visionnaire de la part de feu notre fondateur Rudolf Lanter senior et un facteur de succès pour NeoVac. Ainsi, les « jeunes » ont pu accumuler de l'expérience de manière précoce tout en profitant des orientations données par les « anciens » lorsque c'était nécessaire. Aujourd'hui, les deux tiers de l'équipe de direction actuelle, à savoir mon frère et mon beau-frère, se retirent des activités opérationnelles. Nous sommes restés fidèles au principe de passation de pouvoir en transmettant le flambeau à la troisième génération : les trois « nouveaux » au sein de la direction du groupe ont pu assumer très tôt des responsabilités et ont su grandir en relevant les défis. Je me réjouis de poursuivre le développement fructueux du groupe NeoVac avec mes neveux Marc et Ralph Stadler ainsi que mon fils Chris Lanter.

En ce qui concerne les défis à relever et les opportunités, chez NeoVac, nous pouvons affirmer en toute légitimité que : « chez nous, on ne s'ennuie jamais. » L'innovation joue un grand rôle et nos domaines d'activité sont à la fois passionnants et tournés vers l'avenir. C'est l'une des principales raisons pour lesquelles NeoVac peut compter sur un personnel aussi dynamique et compétent. Vous en apprendrez plus sur le changement de génération et bien d'autres sujets dans ce numéro. Je vous souhaite une bonne lecture !

Cordialement,
Patrik Lanter
CEO



Nouvelle direction du groupe NeoVac depuis le 1^{er} août 2025 (de gauche à droite) : Marc Stadler, Chief Administrative Officer (CAO), Ralph Stadler, Chief Commercial Officer (CCO) et Chris Lanter, Chief Service Officer (CSO). Patrik Lanter continue de diriger le groupe en tant que Chief Executive Officer (CEO) et président du CA de NeoVac Holding AG. Roman Stadler et Ruedi Lanter conserve leur siège au conseil d'administration.

Préserver la tradition, façonner l'innovation

Être la troisième génération à la direction d'une entreprise n'est pas une évidence, mais c'est une opportunité particulière. Août 2025 a ouvert un nouveau chapitre dans l'histoire de l'entreprise familiale NeoVac : Ruedi Lanter et Roman Stadler se sont totalement retirés de la direction opérationnelle et se concentrent désormais sur leurs mandats au sein du conseil d'administration.

Pendant plusieurs années, ils ont préparé et accompagné le changement de génération avec clairvoyance, fiabilité et un fort engagement personnel. La responsabilité opérationnelle au sein de NeoVac SA et des Services centraux a déjà été progressivement transférée à Reto Ammann et Marc Stadler. Il s'agit maintenant de se retirer de manière raisonnée de la direction du groupe.

Dans le même temps, la troisième génération des familles de propriétaires endossera encore plus de responsabilités stratégiques : depuis août 2025, Marc Stadler (CAO), Ralph Stadler (CCO) et Chris Lanter (CSO) complètent leurs fonctions actuelles en siégeant à la direction du groupe.

En collaboration avec le CEO Patrik Lanter, ils façonnent l'avenir de NeoVac et dirigent l'entreprise familiale avec une énergie nouvelle et une vision claire de la prochaine phase.

Dans cet entretien, Marc Stadler, Ralph Stadler et Chris Lanter évoquent leur arrivée au sein de la direction du groupe, un changement de génération respectueux et la manière dont ils souhaitent façonner l'avenir de l'entreprise familiale aux côtés de Patrik Lanter.



Quel a été votre parcours avant de rejoindre l'entreprise ?

Marc Stadler : Après mon master en gestion d'entreprise à l'Université de Zurich, j'ai travaillé quelques années dans le domaine du conseil en entreprise chez Deloitte. J'ai pu participer à divers projets passionnants en informatique et dans le domaine organisationnel, et acquérir une précieuse expérience dans différents secteurs. En 2021, j'ai eu la possibilité de rejoindre NeoVac en tant que chef de gestion de projets et de mettre mes connaissances au service de l'entreprise.

Ralph Stadler : Mon entrée chez NeoVac ne suivait pas un plan prédéfini, il s'agissait bien d'une décision personnelle motivée par un véritable intérêt. Je voulais comprendre le fonctionnement de notre entreprise familiale non pas de l'extérieur, mais de l'intérieur. C'est pourquoi j'ai décidé, il y a environ huit ans, de quitter mon employeur de l'époque et de relever un nouveau défi. J'ai démarré en parallèle des études à temps partiel en économie d'entreprise.

Chris Lanter : J'ai eu mon premier contact avec NeoVac très tôt, lorsque j'ai aidé mon cousin Ruedi Lanter (Junior Junior) dans l'entrepôt logistique d'Oberriet pendant des vacances d'été. Après mon apprentissage en tant qu'installateur sanitaire, j'ai réalisé que je souhaitais encore me former et que notre entreprise familiale m'inté-

« Après une discussion avec mon père, c'était devenu évident : j'allais rejoindre NeoVac. »

Chris Lanter

ressait beaucoup. Les liens avec mon grand-père Rudolf Lanter et mon père Patrik Lanter m'ont également encouragé. Après une discussion avec mon père, c'était devenu évident : j'allais rejoindre NeoVac. Cela fait maintenant presque neuf ans. Après mon premier poste de technicien de service et coordinateur, j'ai accumulé quatre ans d'expérience en tant que responsable grands comptes et tissé de précieuses relations avec la clientèle. En septembre 2022, j'ai eu la chance de remplacer Jürg Spiess (ancien directeur adjoint du département Montage/Service). Depuis juillet de l'année dernière, je dirige le département MS.

Quelle expérience ou décision chez NeoVac vous a le plus marqué jusqu'à présent ?

Marc Stadler : Il est difficile de citer un événement particulier. Ce qui me fascine, c'est la rapidité avec laquelle les décisions sont prises et les projets réalisés. L'entraide et la cohésion au sein

de NeoVac sont très spéciales. NeoVac est toujours en mouvement. Sur le plan personnel, je suis très heureux de voir avec quelle rapidité j'ai obtenu la responsabilité et la confiance nécessaires pour intégrer et mettre en œuvre mes propres idées. C'est tout sauf évident.

Ralph Stadler : Deux choses m'ont particulièrement marqué. Tout d'abord, cela a été la première responsabilité de direction. Soudain, ce qui comptait n'était plus seulement ce que je réalisais moi-même, mais aussi la manière dont je pouvais accompagner et développer une équipe. Le travail était intense et exigeant, mais incroyablement instructif. Ensuite, ma participation à de grands projets informatiques m'a fortement influencé. J'ai alors pris encore davantage conscience de l'importance de la pensée connectée.

Chris Lanter : Alors là, c'est vraiment une excellente question, car il y a eu plusieurs moments qui m'ont marqué et profondément influencé depuis que je suis chez NeoVac. Toutefois, si je devais n'en mentionner qu'un, ce serait la reprise du département Montage/Service en juillet 2024, lors du départ en retraite bien mérité de mon prédécesseur, Jürg Spiess. Malgré une solide préparation, prendre la responsabilité d'un département aussi vaste et décentralisé n'a pas été facile, tant sur le plan technique que personnel. En même temps, j'ai appris cette année-là comme jamais auparavant. Je suis amené à relever quotidienne-

ment des défis passionnants, mais c'est aussi ce dont j'ai besoin.

Pendant plusieurs décennies, Ruedi Lanter et Roman Stadler ont marqué NeoVac de leur empreinte. Parmi leurs valeurs, lesquelles vous accompagnent aujourd'hui en particulier ?

Marc Stadler : Chez mon parrain Ruedi, j'admire particulièrement sa manière incomparable de gérer les gens. Il a un grand cœur et beaucoup d'empathie, il s'entend pratiquement avec toutes les personnes qu'il rencontre, et il crée des liens profonds et durables. Ainsi, beaucoup de clientes et clients, de fournisseurs, de compagnes et compagnons de route et même quelques concurrents sont devenus des amis. Les relations de Ruedi sont très précieuses pour NeoVac, et nous ont plusieurs fois aidés dans diverses situations. Mon père, Roman, est le havre de paix. Toujours réfléchi et gardant une vue d'ensemble. Il a ce regard critique si important, pose les bonnes questions et met souvent en lumière des conséquences involontaires. Il a donc déjà protégé NeoVac à maintes reprises contre un mauvais investissement. C'est un joueur d'équipe exceptionnel, qui organise souvent tout en arrière-plan, sans faire de bruit, et qui vous soutient toujours. Quelqu'un que tout le monde aime avoir à ses côtés.

Ralph Stadler : Bonne question, car il y en a beaucoup ! Dès mon jeune âge, j'ai appris de mon père Roman à toujours prendre des décisions en prenant du recul et en les considérant avec clarté et un regard réaliste. Cette clairvoyance, qui consiste à bien poser les choses avant d'agir, est une valeur que j'apprécie beaucoup. J'ai appris de mon parrain Ruedi à quel point il est important d'avoir de vraies relations avec la clientèle, les partenaires, mais aussi en particulier en interne. Pour lui, l'humain, la personne, est toujours au cœur de toute chose. Je suis convaincu que son sens du contact avec les gens a été un facteur de réussite majeur tout au long de sa remarquable carrière. Tous deux m'ont également montré qu'il ne s'agit pas uniquement de chiffres et de systèmes, mais aussi de diriger avec le cœur, l'esprit et une certaine posture.

Chris Lanter : Je pense que Ruedi, Roman et, bien sûr, mon père m'ont transmis en particulier la valeur d'une direction d'entreprise constante, cohérente, consciencieuse et honnête. J'ai également appris d'eux combien l'indépendance financière de l'entreprise est importante, et que notre succès durable ne doit pas être considéré comme une évidence.

Dans quelle mesure votre contexte familial vous aide-t-il dans la collaboration et quand représente-t-il une difficulté ?

Marc Stadler : Nous nous connaissons très bien. Nous savons comment l'autre fonctionne et quels sont ses points forts. Nous pouvons nous soutenir de la meilleure façon et la collaboration fonctionne à merveille. Nous avons tous été éduqués dans le respect des mêmes valeurs, et nous savons ce qui distingue NeoVac et quelle est sa vocation. En tant qu'entreprise familiale, NeoVac nous accom-



Marc Stadler, CAO

« En tant qu'entreprise familiale, NeoVac nous accompagne naturellement en dehors des heures de travail. »

Marc Stadler

pagne naturellement en dehors des heures de travail. De nombreuses discussions ont également lieu lors des dîners, des fêtes, etc. Et c'est tout à fait normal. Il est néanmoins important de garder également de la place pour d'autres sujets et d'être perçu au sein de la famille simplement comme un fils, un neveu, un frère ou un cousin.

Ralph Stadler : Le lien familial crée une grande confiance de base. On sait que l'on peut toujours compter l'un sur l'autre. En même temps, il implique aussi certaines contraintes. Il faut apprendre à séparer le côté personnel du côté professionnel, à supporter parfois des désaccords et pourtant à s'asseoir à la même table le soir. Ce n'est pas toujours simple, mais c'est finalement une force, car cela nous oblige à communiquer avec honnêteté et à chercher des solutions.

Chris Lanter : L'un des plus gros avantages, à mon avis, est la confiance que nous pouvons nous accorder mutuellement. Nous savons que chacun d'entre nous souhaite le meilleur pour l'entreprise, le personnel et les autres membres du groupe. Nous connaissons aussi nos valeurs communes, ce qui est bien sûr également important dans le contexte professionnel. En ce qui me concerne, je ne vois en fait aucun inconvénient, si ce n'est peut-être le risque d'agir parfois avec des « œillères collectives ».

Avez-vous la possibilité de remettre en question les habitudes et d'apporter de nouvelles impulsions ?

Marc Stadler : Nous exerçons dans un environnement de marché très passionnant et agile, qui nous demande beaucoup. De plus, le progrès technologique autour de l'intelligence artificielle va fortement nous influencer et nous accompagner au cours des prochaines années. C'est pour nous tous l'occasion de remettre en question l'existant, car le potentiel est extraordinaire, et ce dans chaque domaine et processus. Il nous appartient maintenant d'identifier les champs d'action les plus appropriés et de repenser les processus.

Ralph Stadler : Une réflexion qui englobe tous les départements. Nos produits et services dé-



Ralph Stadler, CCO

pendent étroitement les uns des autres, mais nous travaillons encore souvent de manière trop cloisonnée. Je vois un potentiel dans la collaboration interdisciplinaire et donc dans une expérience clientèle encore meilleure.

Chris Lanter : Dans mon département Montage/Service, je vois un potentiel considérable dans l'établissement d'un système de direction solide. Sur cette base, il est important pour moi de maintenir notre culture de département familiale et collégiale, ainsi qu'un niveau de performance élevé et une concurrence saine. En même temps, je vois une opportunité essentielle dans la promotion ciblée des collaboratrices et collaborateurs, dans la mesure où elle est adaptée aux compétences et à la motivation de chacun. La promotion de l'esprit d'entreprise et de l'action entrepreneuriale au sens de NeoVac, ainsi que l'optimisation des temps d'intégration par des répartitions structurées du travail et par la spécialisation, permettent également de gagner en efficacité. Il est en outre intéressant de remettre en question le perfectionnisme établi dans des domaines où il n'est pas indispensable : là où l'effort n'apporte pas de réelle valeur ajoutée à notre clientèle, nous définirons à l'avenir les priorités de manière plus ciblée.

Comment vous imaginez-vous NeoVac dans 20 ans : qu'est-ce qui restera et qu'est-ce qui aura changé ?

Marc Stadler : La force de NeoVac a toujours été son orientation innovante et durable sur le marché. Il est donc difficile de savoir ce que l'avenir nous réserve, mais les valeurs de NeoVac, une solide équipe de collaboratrices et collaborateurs motivés et un esprit créatif sont des constantes essentielles de l'entreprise. NeoVac continue ainsi de vivre avec son temps, avec des solutions encore plus intelligentes et numériques pour sa clientèle.

Ralph Stadler : Dans 20 ans, NeoVac sera certainement différente d'un point de vue technologique. Encore plus connectée, encore plus basée sur les données, et peut-être avec des services encore inimaginables aujourd'hui. Ce qui reste, c'est notre exigence de fiabilité mesurable, et ce sur les plans technique, humain et économique. Personnellement, j'espère bien sûr que la troisième génération que nous sommes pourra continuer d'écrire l'histoire de NeoVac, tout comme notre grand-père, parrain, père et oncle.

« NeoVac (...) offrira des services encore inimaginables aujourd'hui. »

Ralph Stadler

Chris Lanter : Je pense en particulier, et j'espère, que notre culture d'entreprise familiale demeurera aussi longtemps qu'elle sera portée par la direction du groupe. Je pense aussi que nous conserverons notre cœur de métier encore dans 20 ans et au-delà, tout en étant certainement encore plus présents dans le domaine de la mobilité électrique et dans nos business cases basés sur les données, comme par exemple les services de monitoring. Le progrès technologique dans le domaine des systèmes de communication, notre positionnement habile en tant que prestataire complet dans le domaine de la mesure et du décompte ainsi que notre réseau de service dans toute la Suisse nous permettent d'offrir des services (y compris l'assistance technique) qu'aucune autre entreprise ne peut proposer à ce jour. Cela nous ouvre de nombreuses portes. Nous avons déjà franchi certaines de ces portes, et nous en franchirons certainement encore d'autres.



Chris Lanter, CSO

76 années de réussite à la direction de NeoVac

Ruedi Lanter (né en 1962), le plus âgé des descendants du fondateur de l'entreprise Rudolf Lanter senior, a rejoint NeoVac en 1987, après ses études en gestion d'entreprise. Au cours des 38 années d'activité opérationnelle qui ont suivi, Ruedi a dirigé avec succès la plus ancienne entreprise du groupe, NeoVac SA. NeoVac SA était et est encore aujourd'hui le leader suisse de la construction et de l'entretien d'installations dans le domaine des liquides polluants. Les dérèglementations légales et la transition énergétique ont conduit à d'importants regroupements dans le secteur.

Au cours de ses 32 années en tant que président d'association (16 ans pour VTB et 16 ans pour CI-TEC Suisse), Ruedi Lanter a su représenter au mieux les intérêts de la branche et créer des conditions-cadres optimales. Grâce à l'intensification du remplacement des chauffages au mazout par des énergies alternatives et aux solutions de succession à venir dans le secteur, Ruedi a su tirer parti de ses précieux contacts. En reprenant des activités de service et des concurrents, NeoVac a pu accroître continuellement ses parts de marché. À cet égard, il convient de mentionner sa plus grande acquisition, à savoir celle de Talimex AG, en 2012. Sous la direction de Ruedi Lanter, nos compétences spécialisées nous ont également permis de saisir des opportunités dans d'autres domaines d'activité. C'est le cas, par exemple, des systèmes de préservation des équipements pour les réservoirs d'eau potable et les solutions d'approvisionnement pour les générateurs de secours, qui représentent aujourd'hui une part importante de l'activité de NeoVac.

Roman Stadler n'a pas seulement le même âge que Ruedi. Il est aussi arrivé chez NeoVac la même année, après une formation et un emploi dans le domaine administratif. Marié à la fille du fondateur Béatrice, il fait également partie de la famille. Roman était responsable des Services centraux et CFO du groupe NeoVac, constituant en quelque sorte la « colonne vertébrale » de NeoVac, avec entre autres les domaines Finance, Informatique, Personnel et Infrastructures. Les défis étaient liés à la forte croissance du groupe



La composition de la direction du groupe NeoVac a changé.

Le 1^{er} août 2025, Ruedi Lanter et Roman Stadler ont quitté la direction opérationnelle, après y avoir siégé chacun 38 années. Ils se concentreront désormais sur leurs mandats au sein du conseil d'administration.

L'heure est venue de passer la main.

d'entreprises ainsi qu'à l'évolution technologique. Parallèlement à la croissance des effectifs, passés de 50 à plus de 600 personnes, Roman a brillamment développé l'administration du personnel. Concernant l'informatique, l'entreprise disposait en 1987 d'un seul PC et, plus tard, d'un informaticien. Ce département compte aujourd'hui près de 30 collaboratrices et collaborateurs. Dans ce contexte, les cycles d'innovation sont devenus de plus en plus courts et l'organisation a constamment dû s'adapter aux besoins. Roman a toujours assumé les responsabilités dans ce domaine et accompagné ces changements avec succès. On a également toujours salué sa gestion judicieuse et solide des finances et de la comptabilité, ce qui a toujours été souligné lors des révisions et des audits. En plus de ces tâches centrales, Roman était directeur de NeoVac Immobilien AG, qui est responsable du développement et de l'exploitation de ses propres immeubles.

Ruedi Lanter a quitté la direction opérationnelle de NeoVac SA il y a deux ans et Roman Stadler a quitté la direction des Services centraux du Groupe NeoVac il y a un an. Depuis, ils ont assuré un passage de témoin réussi. La nouvelle direction (à savoir Reto Ammann, directeur de NeoVac SA, et Marc Stadler, responsable des Services centraux) est maintenant bien en place. Ruedi Lanter et Roman Stadler ont décidé de se retirer encore un peu plus des affaires courantes et de la direction du groupe. Ruedi Lanter se concentre désormais sur ses mandats au sein du conseil d'administration des entreprises NeoVac, notamment comme président du CA de NeoVac SA et de Polytech Systeme AG. Roman Stadler privilégie également ses mandats au conseil d'administration du groupe d'entreprises, en particulier comme président du CA de NeoVac Immobilien AG.

Avec leur engagement exemplaire, mon frère et mon beau-frère ont dirigé et développé avec succès leurs domaines de responsabilité pendant près de quatre décennies. Ils méritent pour cela un grand merci de la part de l'ensemble du groupe d'entreprises !

Patrik Lanter

« sechten » :
de la vision à la
réalité –
un lieu qui
offre plus que
des logements



Certains projets sont plus que des bâtiments, des mètres carrés, des chiffres et des données techniques. C'est le cas du complexe « sechten », à Rüti (canton de Zurich), pour lequel NeoVac était chargé de la mise en œuvre des solutions de décompte ainsi que de l'infrastructure de charge destinée aux véhicules électriques. Nous avons rencontré Benjamin Zweifel, copropriétaire du projet, sur place, au cœur d'une idée sans équivalent.



Au centre du complexe « sechten » : Benjamin Zweifel dans son projet de cœur.



« sechten » illustre comment on peut développer des projets de logement qui ont une âme.

Benjamin Zweifel n'est pas un propriétaire immobilier comme les autres. C'est un visionnaire et quelqu'un qui n'hésite pas à nager à contre-courant. Lors de notre rencontre sur place, nous l'avons immédiatement compris : dans ce projet, il n'était jamais uniquement question de rendement ou de chiffres. Il s'agissait d'être humains et d'un habitat construit par conviction, ce dans le plus grand respect envers la communauté et notre environnement.

Toutefois, la mise en œuvre du projet n'a pas été simple, bien au contraire. Au fil de la conversation, Benjamin Zweifel décrit ouvertement les obstacles qu'il a dû surmonter : « Un défi particulier était lié au fait que l'aménagement spatial d'un projet de construction touche toujours des perceptions individuelles, et qu'il est donc évalué différemment », explique-t-il.

« Après la réalisation de l'ouvrage, il m'était important de créer un espace d'habitation vivant et harmonieux en collaboration avec celles et ceux qui l'habiteraient. Je me bats également pour des charges justes et transparentes. »

Ce sont précisément ces critères subjectifs qui ont compliqué de nombreuses décisions, car ce qui semble fonctionnel et cohérent pour certains peut être perçu comme inapproprié par d'autres. Il a toutefois toujours gardé une attitude marquée par la clarté et la rigueur : la qualité à long terme avant le confort à court terme.

Chaque décision architecturale tenait compte des idées des personnes qui vivent ici et de l'avenir qui s'y construit. Une vision allant au-delà du strictement fonctionnel a donné naissance à un endroit qui offre non seulement un habitat, mais favorise aussi la rencontre, l'identité et le vivre ensemble. « sechten » illustre comment on peut développer des projets de logement ayant une âme. Son engagement se poursuit au-delà de la phase de construction : « Après la réalisation de l'ouvrage, il m'était important de rendre le logement vivant et harmonieux avec celles et ceux qui l'habiteraient. Je me bats en outre pour des charges justes et transparentes », dit-il.

Pour NeoVac, la participation à ce projet représentait une tâche particulière. Nos solutions de décompte individuel ainsi que l'infrastructure de charge pour les véhicules électriques font partie d'un concept global qui allie durabilité, fonctionnalité et convivialité. L'entretien avec Benjamin Zweifel nous a impressionnés et cela incite à la réflexion. Il est rare de rencontrer quelqu'un qui défend ses valeurs avec une telle conviction. Ses idées ont de l'effet. Et son projet « sechten » aussi.



Prêts pour la mobilité de demain : si nécessaire, les bornes de recharge peuvent être étendues à volonté.

Technique de mesure et de décompte au plus haut niveau :

Solutions NeoVac dans la Claratum à Bâle

La Claratum n'est pas seulement un monument architectural de Bâle, c'est également un objet d'énergie complexe doté d'une infrastructure intelligente à l'intérieur. Derrière la façade brillante, la technique de mesure enregistre toutes les consommations d'énergie et d'eau de manière transparente et exhaustive. NeoVac a mis en service plus de 700 compteurs d'eau (eau chaude et eau froide) ainsi que 24 compteurs d'énergie pour la chaleur, le froid et la récupération de chaleur. Les mesures groupées sont relevées par le fournisseur de système de contrôle du bâtiment toutes les 15 minutes. NeoVac récupère les données tous les jours et procède à un enregistrement groupé une fois par mois dans la base de données centrale.

La Claratum n'est pas le seul projet de cette envergure : NeoVac est également responsable du décompte des frais d'énergie dans la Baretower, à Berne, jumelle architecturale de la Claratum.



Systeme de protection individuel pour une sécurité d'exploitation maximale



La HG Commerciale (HGC) a réalisé à Inwil (LU) un service de vente moderne doté d'un vaste entrepôt de retrait et de stockage des marchandises ainsi que d'un espace de bureaux pour la Suisse centrale. L'infrastructure prévue permet d'entreposer de manière sûre et efficace des produits en bois et des matières dangereuses, et d'installer un centre de découpe CNC. Au cœur du projet se trouvent non seulement la logistique et la technique, mais aussi la protection complète des bâtiments et des matériaux, pour un fonctionnement sans accroc.

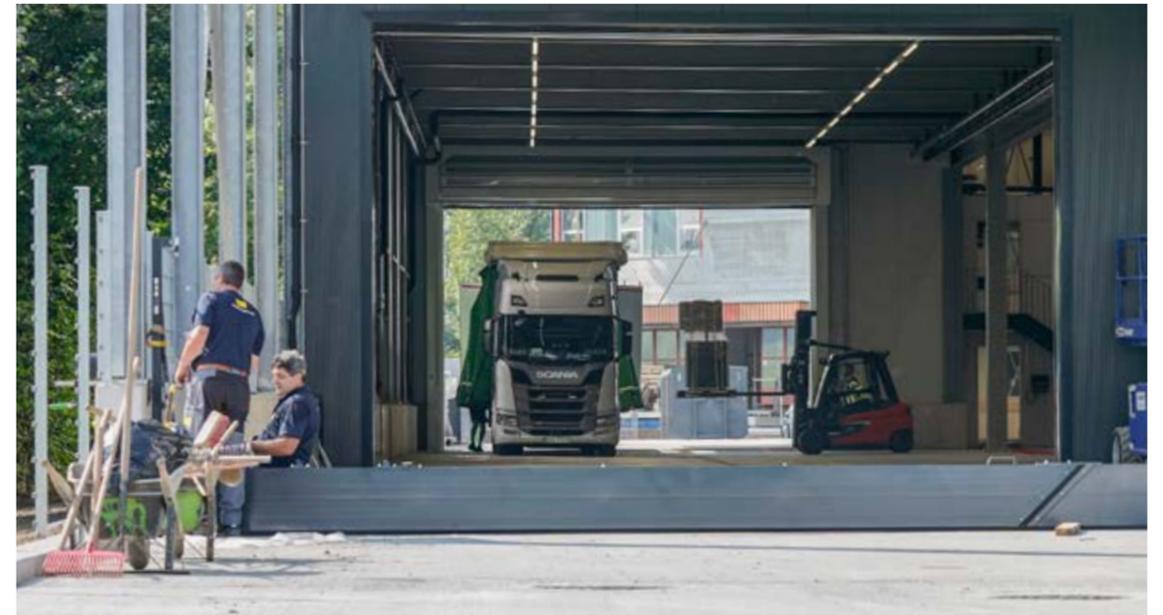
Technique de protection : barrières de retenue d'eau d'extinction d'incendie en cas d'urgence

Pour sécuriser avec fiabilité le bâtiment et son environnement contre les risques naturels et les conséquences d'incendies, NeoVac a contribué de manière déterminante à ce grand projet : nous avons fourni et installé des barrières de retenue d'eau d'extinction d'incendie efficaces et robustes, ainsi que des barrières de protection contre les inondations. Les solutions ont été adaptées individuellement aux conditions structurelles et s'intègrent parfaitement au concept global du nouveau bâtiment.

23 barrières, un objectif : une protection complète

Walter Seglias, responsable Technique de l'environnement chez NeoVac, décrit le défi du projet : « Ce projet avait pour particularité la demande de retenue des eaux d'extinction d'incendie : nous avons installé au total 23 barrières, c'est-à-dire une combinaison de systèmes enfichables, semi-automatiques et entièrement automatiques adaptés aux différentes exigences. »

La hauteur des attentes en matière de fonctionnalité, de simplicité et de fiabilité est également confirmée par l'architecte Martin Richli, directeur de site et partenaire chez Cerutti Partner Architekten AG à Rothenburg. « La sécurité du personnel, de l'environnement et des matériaux stockés est la priorité absolue. C'est pourquoi nous tenions à mettre en place des solutions de protection réfléchies et durables qui fonctionnent à long terme. En même temps, il était important pour nous d'avoir une mise en œuvre aussi simple et pratique que possible, idéalement réalisée par un seul fournisseur. Avec NeoVac, nous avons le bon partenaire à nos côtés. »



Montage au millimètre près : installation d'une barrière de retenue d'eau d'extinction d'incendie semi-automatique, parfaitement adaptée aux conditions structurelles.



La barrière de retenue d'eau d'extinction d'incendie semi-automatique installée dans la zone de stockage garantit une sécurité maximale.

Nouveau : service pour votre système de barrière

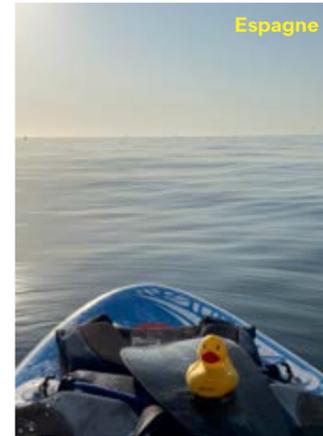
Que ce soit pour le contrôle fonctionnel, le contrôle visuel ou la maintenance des pièces mobiles, NeoVac veille à ce que vos barrières fonctionnent avec fiabilité chaque fois que cela est nécessaire. Nous effectuons l'entretien selon vos besoins, soit chaque année, soit tous les deux ou trois ans. Et avec un contrat de service, vous n'avez rien à faire : nous vous contactons en temps voulu et proposons des conditions attractives pour les pièces de rechange.

S'informer maintenant sur neovac.ch/service-barrieres

NeoDuck *on Tour*

Cet été comme tous les ans, bon nombre de collaboratrices et collaborateurs de NeoVac ont bouclé leurs valises et sont partis profiter du soleil. Mais ils ne voyageaient pas seuls : notre mascotte NeoDuck était du voyage et s'est révélée être un véritable globe-trotteur. Que ce soit en flânant le long des canaux d'Amsterdam, sous le soleil espagnol à Dénia ou entre les murs historiques d'Édimbourg, NeoDuck était au cœur de l'action et ne s'est pas contenté d'être là.

Nous avons été ravis des nombreuses photos originales et personnelles qui nous sont parvenues. Vous découvrirez sur cette page une sélection des plus belles photos de vacances de NeoDuck.





Découvrez à quoi ressemblera «park unique» : toutes les informations et des visuels du projet sont disponibles sur le site : park-unique.ch



Park unique

Statut : ça avance

Texte : Sabrina Eberle

À Oberriet (SG), un centre de services visionnaire autour de la mobilité et de l'énergie est en cours de création avec « park unique ». Sur une superficie de 10'000 m², le groupe NeoVac réalise un bâtiment multifonctionnel qui associe une infrastructure moderne pour véhicules et une utilisation durable de l'énergie. L'achèvement est prévu pour août 2026.

Nous voulions en savoir plus et avons interrogé Remo Friberg, le futur gestionnaire du parc, sur l'avancement de la construction : « Depuis la pose de la première pierre, le projet se déroule comme prévu. Les premières étapes de construction importantes sont déjà terminées. Les conduites enterrées ont été posées et la dalle de sol est entièrement bétonnée. Tous les murs du rez-de-chaussée ont été montés et le premier plafond est déjà terminé. D'autres murs ont été coulés au premier étage et la construction des deux étages supérieurs démarrera au cours des prochaines semaines. L'étage en attique doit être achevé d'ici l'automne, ce qui signifie que le gros œuvre devrait être terminé d'ici fin novembre. Ensuite suivront l'aménagement intérieur et les travaux de façade. »

Un bâtiment et des fonctions multiples

Le concept d'utilisation de « park unique » réunit sous un même toit différents domaines de la mobilité moderne. Outre une résidence automobile offrant plus de 200 places de stationnement,

sont prévus une station de lavage moderne, un espace dédié à l'entretien des voitures et un centre de compétences pour l'entretien des véhicules classiques. « À ce jour, nous avons déjà reçu quelques demandes pour la location des places de stationnement et nous abordons les discussions finales avec un exploitant pour toute la partie restauration », a déclaré Remo Friberg.

Au niveau technique également, les travaux avancent rapidement : les conduites et les raccords pour la station-service, la station de lavage et les bornes de recharge rapide des véhicules électriques sont déjà installés et seront mis en service conformément au plan. Le parc solaire prévu, qui sera installé après l'achèvement du gros œuvre, devrait couvrir une grande partie des besoins énergétiques du bâtiment proprement dit. Les seules exceptions sont les bornes de recharge Supercharger, dont la grande quantité d'énergie absorbée en peu de temps en raison de leur puissance ne peut pas être entièrement couverte par la propre production d'électricité du bâtiment.

NeoVac investit environ 30 millions de francs suisses dans le projet et mise résolument sur la durabilité et des solutions énergétiques innovantes. De plus, les normes de rendement énergétique du bâtiment sont mises en œuvre selon Minergie, afin de réduire les coûts d'exploitation et de maintenir une faible empreinte écologique.

Remo Friberg, le futur gestionnaire du « parkunique », sur le chantier



État actuel des travaux au «parkunique», enregistré le 12 août 2025

Collaborateur technique le jour et chanteur de rock la nuit

Luis Dominguez travaille depuis deux ans comme collaborateur technique chez NeoVac. Après le travail, il échange son bureau contre un micro. Chanteur du groupe de rock NOVOID, originaire de la vallée du Rhin saint-galloise, il fait trembler la scène avec des spectacles pleins d'énergie et des riffs de guitare percutants.

Dans l'entretien, il évoque son concert le plus fou, révèle où il aimerait se produire et explique comment des membres du célèbre groupe de hard rock britannique Uriah Heep sont venus les écouter au milieu du public...



Luis Dominguez (2e à d.) lors d'une prestation avec son groupe

Si ta vie professionnelle était une chanson, comment sonnerait-elle ?

Elle contiendrait probablement des parties rapides et lentes qui se repoussent constamment, ainsi que de nombreux changements de mélodie et d'harmonie. Mon quotidien professionnel est tellement varié qu'il serait difficile de tout mettre dans une seule chanson.

Comment es-tu venu à la musique et au chant ?

La musique m'accompagne depuis toujours. Dans mes premiers souvenirs, il y avait toujours de la musique, parfois en arrière-plan, parfois au premier plan. Mes parents aiment aussi la musique et chez nous, il y avait toujours une radio ou un lecteur de cassettes allumé. J'ai passé de nombreuses heures de mon enfance dans ma

chambre à simplement écouter. Je ne peux pas dire comment j'ai commencé à chanter. Comme beaucoup, j'ai toujours aimé chanter, aussi loin que je me souviens.

Comment est né NOVOID ?

NOVOID est né en 2015 à partir d'un groupe de musique d'église. Après plusieurs plaintes concernant le volume, notre guitariste principal Philipp Keller et notre ancien batteur Sebastian Graf ont décidé de fonder leur propre groupe. Je suis arrivé en 2017. Le groupe compte maintenant cinq membres.

Que signifie le nom de votre groupe ?

NOVOID se traduit par « pas de néant/pas de vide » ou « nöd nünt ». Ce nom peut être interprété de toutes les manières possibles.

Comment se déroule le processus créatif de votre groupe ? Qui apporte quoi ?

Le processus créatif de notre groupe est très varié. Tous les membres peuvent écrire des chansons et le font. Le plus souvent, nous finalisons les chansons ensemble. Certaines ont même été écrites à cinq. C'est très variable et d'autant plus appréciable : l'alchimie entre les membres du groupe est tout simplement excellente.

Quels groupes ou artistes ont influencé votre style ?

Alors là, ils sont innombrables. Les influences les plus importantes viennent probablement des années 60 et 70, de groupes comme AC/DC, Black Sabbath, Queen, Led Zeppelin et bien d'autres.

Parmi vos chansons, y en a-t-il une qui te plaît tout particulièrement, et pourquoi ?

Heureusement, toutes nos chansons me plaisent. Mais actuellement, ma préférée est « Funk Off ». Je trouve le texte inspirant, la musique est entraînante et elle est également intéressante du point de vue vocal. C'est pour cette raison que j'aime particulièrement la jouer.



« Tout d'un coup, nous avons comme spectateurs les membres du groupe légendaire Uriah Heep. »

Quel est pour toi le moment le plus magique d'un spectacle ?

En ce qui me concerne, le moment le plus magique d'un spectacle est toujours la première note, celle qui lance l'aventure qui va suivre.

Quel a été votre concert le plus fou, ou le moment dont tu te souviendras encore dans 20 ans ?

Je me souviendrai probablement encore dans 20 ans comment Phil nous a soudainement annoncé lors d'une répétition que nous aurions la chance de jouer en première partie d'Uriah Heep. Nous avons d'abord tous pensé que c'était une blague. Je crois que nous ne l'avons vraiment réalisé que lorsque nous avons eu comme spectateurs des membres du groupe légendaire Uriah Heep pendant notre soundcheck. C'était vraiment une sensation géniale.

Que souhaites-tu pour l'avenir de NOVOID : des petites scènes à proximité ou bien un grand festival ?

Les deux ont leur charme. Pour moi, ce serait un bon mélange des deux.

Quel projet te ferait rêver ou à quel endroit voudrais-tu absolument te produire un jour ?

L'un de mes plus grands rêves serait une tournée internationale avec au moins 20 lieux de concert. Ce n'est pas facile, mais comme on dit si bien : il faut rêver grand !



Retrouvez toutes les informations sur le groupe, ses chansons et ses vidéos sur le site :



novoid.ch

Voyage dans le temps à travers notre magazine client

Que pensions-nous à l'époque, de quoi parlions-nous et quelle est notre vision aujourd'hui ? Dans notre série en trois parties, nous revenons sur des articles passionnants tirés de notre magazine client actuel, qui était à l'origine un bulletin d'information interne. Après avoir examiné l'année 1995 dans la première partie, voici donc la deuxième partie de cette série, consacrée à l'année 2005.

Rückschau Swissbau 2005

Seit dem 29. Januar gehört die Swissbau 2005 bereits wieder der Vergangenheit an. Auf 90 m² präsentierte dabei die NeoVac ihre breite Produktpalette.

In der Wärmemessung gehörte der NeoVac Superstatic zum Messe-Highlight der NeoVac ATA. Das statische Messprinzip ermöglicht einen

wenn es um die zuverlässige und äussert präzise Wärme erfassung geht. Ebenfalls auf reges Interesse stiess der NeoVac Wasserkostenverteiler. Kein Wunder, die Wasserkostenpreise steigen tendenziell weiter und die transparente Abrechnung nach dem Verursacherprinzip ist somit nicht mehr nur bei den Heizkosten ein aktuelles Thema.



Urs Niederhauser beim Kundengespräch

nahezu verschleissfreien und langzeitstabilen Betrieb. In Kombination mit dem multifunktionalen Rechenwerk Supercal 531 gilt der Superstatic als absolutes Spitzenpaket.

Mit der NeoVac ATA präsentierte auch die NeoVac AG einen Teil ihres grossen Produktesortimentes.

Reto Linder

Source : NeoVac interne, avril 2005



Urs Niederhauser, conseiller de vente technique/ responsable grands comptes Gérances d'immeubles

Dès 2005, alors que j'avais dix ans d'expérience chez NeoVac, j'ai eu le plaisir de me rendre sur des salons avec mes collègues pour présenter nos produits et nos services. La différence entre les salons professionnels et les événements grand public comme l'OLMA n'aurait pas pu être plus grande : les salons professionnels permettaient de précieux échanges avec les planificatrices et planificateurs, les installatrices et installateurs et la clientèle, tandis que les salons grand public étaient souvent surtout l'occasion de distribuer

Au Swissbau 2005, NeoVac avait présenté sa vaste gamme de produits sur une surface d'exposition de 90 m². Les produits particulièrement mis en avant étaient le compteur de chaleur sans usure Superstatic avec haute précision de mesure, ainsi que le répartiteur de frais d'eau, qui avait convaincu par un décompte transparent et individuel. Le salon avait souligné la force d'innovation de NeoVac dans le domaine de la technique moderne de mesure de l'énergie et de l'eau. En 2026, NeoVac sera de nouveau présent sur le salon Swissbau où l'entreprise présentera ses solutions les plus récentes.

des cadeaux publicitaires. Aujourd'hui encore, nous sommes présents sur les salons de toute la Suisse et, bien sûr, nous participerons de nouveau au Swissbau en 2026. L'échange personnel, l'entretien des relations, la transmission du savoir-faire et les réponses aux questions sont pour nous l'essentiel. Notre présence sur ce salon s'est constamment développée au fil du temps. Toutefois, notre passion pour le contact direct avec la clientèle et notre haute exigence en matière de qualité restent intactes.

Nachfolgeregelung NeoVac-Gruppe



Die Leitung der NeoVac-Firmen von links nach rechts: Rudolf Lanter jun. (NeoVac AG), Rudolf Lanter sen. (Inhaber), Patrik Lanter (NeoVac ATA AG / CEO NeoVac-Gruppe), Roman Stadler (R. Lanter Verwaltungs AG / Zentrale Dienste).

Am 26. Mai 2005 fanden die Generalversammlungen der NeoVac-Firmen statt. Es konnte auf ein erfolgreiches 2004 zurückgeblickt werden.

Rudolf Lanter sen. (Inhaber der NeoVac-Gruppe) bekräftigte anlässlich der GV, dass es ihm immer ein Anliegen war, frühzeitig Verantwortung zu übergeben, um den Prozess einer

erfolgreichen Übergabe begleiten zu können. Dementsprechend hat er vor 3 Jahren auch das Präsidium der NeoVac AG und der NeoVac ATA AG an seine beiden Söhne Rudolf und Patrik Lanter abgetreten. Zur klaren Strukturierung der NeoVac-Gruppe wurde auf Anfang dieses Jahres nun auch die Rudolf Lanter Verwaltungs AG in die NeoVac Holding AG integriert. Anlässlich der diesjährigen GV wurde das Präsidium der Rudolf Lanter Verwaltungs AG an Roman Stadler übergeben, der bereits seit vielen Jahren die Verwaltungsgesellschaft für betriebseigene Liegenschaften erfolgreich und umsichtig führt.

Dieses Jahr stand nun ein weiterer Schritt in der Nachfolgeregelung an: die operative Gesamtverantwortung

über die NeoVac-Gruppe. Die grösste Zukunftschance wird vor allem in der Ausweitung der Aktivitäten in den Bereichen Wassermessung und Wasserschutz gesehen. Wie die Entwicklung der letzten Jahre zeigt, liegt dabei das grösste akquisitorische Potential bei der NeoVac ATA AG, die dem Zukunftsmarkt und den entscheidenden Segmenten sehr nahe steht. Aus diesem Grunde wurde Patrik Lanter als Delegierter und CEO der NeoVac-Gruppe in den Verwaltungsrat der NeoVac Holding AG gewählt. Stellvertretend für die NeoVac AG wurde Rudolf Lanter jun. als Verwaltungsrat der NeoVac Holding AG bestätigt.

Redaktion

Source : NeoVac interne, août 2005

Dans ce numéro, vous pourrez lire à partir de la page trois un entretien complet avec Marc Stadler, Ralph Stadler et Chris Lanter sur le changement de génération. Ils présentent leur vision de l'avenir du groupe NeoVac et expliquent ce que signifie assumer la responsabilité entrepreneuriale dans une entreprise familiale.

Un changement de génération similaire a également eu lieu il y a exactement 20 ans. Après le départ de Rudolf Lanter senior de la direction opérationnelle à l'occasion du 25^e anniversaire en 1996, l'étape suivante a été en 2005 la nomination de Patrik Lanter en tant que CEO et délégué de NeoVac Holding AG.



Ruedi Lanter, président CA de NeoVac SA

Quand j'y repense, j'éprouve des émotions que mon père a dû lui aussi éprouver. Il a alors confié la responsabilité de manière définitive et en toute confiance à la génération suivante, sachant qu'il pouvait compter sur nous et que nous mettrions tout en œuvre pour faire évoluer les entreprises avec succès et préserver la bonne entente entre nous. La maxime suprême a toujours été que l'entreprise et le personnel passent avant tout et qu'il n'y a pas de place pour les vanités individuelles.

fonctionne de manière identique et elle est jugée selon les mêmes critères, comme cela a été le cas jusqu'à présent. Nous connaissons les membres de la génération suivante depuis leur naissance (je suis le parrain de ces trois messieurs) ainsi que leur mode de travail depuis quelques années. Je n'ai aucune inquiétude, et il faut ajouter que mon frère Patrik assume toujours la responsabilité globale et qu'il dispose de toute façon de toutes les qualités requises pour coacher et soutenir la nouvelle génération.

La génération qui prend désormais les responsabilités dans le cadre de la direction du groupe

Je ne peux que souhaiter le meilleur et suivre tout cela de loin, avec joie et confiance.

Hallenstadion Zürich

Aussergewöhnliche Anforderungen erfordern spezielle Messgeräte – Hallenstadion Zürich

Das Hallenstadion Zürich wurde mit 170 fixen Messstellen, für die Kälte- und Wärmeverteilung, sowie Strom-, Wasser- und Warmwasserzähler ausgerüstet. Für die Kälte- und Wärmemessungen wurde alles mit modernsten NeoVac Messgeräten Supercal 531 realisiert. Dabei war für die grossen Betriebszustands-Unterschiede der Einsatz von Superstatic-Volumenmessgeräten, mit grosser Messdynamik, erforderlich. Alle Messgeräte sind auf dem Hausleit-system integriert und werden zyklisch ausgelesen. Für Steuerungszwecke sind diverse Wärmezähler mit Analogmodulen ausgerüstet, um



rasch und genau alle Änderungen des Betriebszustandes zu überwachen und zu regeln. Gleichzeitig war die Anforderung, die variable Nutzung verschiedener Bereiche mit sogenannten «Mobilien Wärmemessgeräten» zu erfassen. Vom Planer wurden 26 Messstellen definiert, die mit 4 mobilen Messgeräten gemessen werden können. Einerseits dient

das der Betriebsoptimierung, andererseits kann damit auch eine Unterverteilung der Kosten für separat zur Verfügung stehende Objekte realisiert werden. Besonders erfreulich war die gute Zusammenarbeit zwischen dem Planer, dem Betreiber, dem Leitsystem-Lieferanten sowie den Elektro-, Heizungs- und Sanitärinstallateuren und uns.



Ich bin stolz, dass unsere Techniker auch mit aussergewöhnlichen Anforderungen bestens zurecht kommen und komplexe Objekte realisieren können.

Heinz Marti

Stade de Suisse Wankdorf Bern

Längst hatte der Zustand des ehrwürdigen Wankdorf-Stadions, das international durch den denkwürdigen WM-Final Ungarn-Deutschland im Jahre 1954 (das Wunder von Bern) bekannt wurde, den heutigen Sicherheits- und Komfortansprüchen nicht mehr genügt.



Centralisierungsserver

Es entstand nun ein Neubau mit vielfältiger Geschäfts-, Dienstleistungs- und Gewerbenutzung, der für die ganze Region von Bedeutung ist. Der Fussball allein hätte keine genügende Basis ergeben, um einen Stadionkomplex dieser Grössenordnung zu finanzieren. Mit dem Konzept der Multifunktionalität werden



jährlich 3,5–4 Mio. Gäste erwartet, die das Stadiongelände in irgend einer Form aufsuchen werden. Das «Stade de Suisse Wankdorf», wie das Stadion künftig heissen wird, ist seit Juli 2005 fertig und wurde mit einem internationalen Fussballturnier feierlich eröffnet. Die Sportarena umfasst 32'000 Sitzplätze oder 40'000 Sitz- und Stehplätze für Events.

NeoVac ist stolz, für diesen Prachtbau die gesamte Wärme- und Was-

sermessung geliefert zu haben. Dank einem ausgeklügelten Zentralisierungssystem, welches durch uns ebenfalls geliefert wurde, können sämtliche Ultraschall-Wärmezähler und Wasserzähler analysiert und ausgelesen werden. Diese komplexe Anlage hat einen enormen Einsatz vieler NeoVac Mitarbeiter gefordert, welchen ich an dieser Stelle herzlich danken möchte.

Markus Burgunder



NeoNet-System



Ultraschall-Wärmezähler

Le Hallenstadion de Zurich a été inauguré en 1939 et il est depuis lors devenu une arène événementielle moderne et multifonctionnelle. Capable d'accueillir jusqu'à 13'000 personnes, il compte aujourd'hui parmi les plus grandes salles polyvalentes d'Europe. En 2005, le stade a fait l'objet d'une rénovation et d'une mise à niveau technique.

Dans le cadre de cette modernisation, NeoVac a pu équiper le Hallenstadion de 170 points de mesure fixes pour le froid, la chaleur, l'électricité, l'eau et l'eau chaude. La variété des modes d'exploitation représentait un défi particulier. Elle impliquait l'utilisation d'appareils de mesure volumétrique à haute précision et de systèmes de mesure de chaleur mobiles, afin de couvrir avec fiabilité des utilisations diverses.

Inauguré en 2005, le Stade de Suisse Wankdorf à Berne a remplacé l'ancien stade traditionnel de Wankdorf. Ce dernier avait été inauguré le 18 octobre 1925 et avait acquis une renommée mondiale lors de la finale de la Coupe du Monde de 1954, lors de laquelle l'Allemagne a surpris la Hongrie en s'imposant 3 à 2 : le légendaire « Miracle de Berne ».

par le nouveau modèle Superstatic Supercal 5, et les compteurs d'eau sont remplacés par des variantes modernes de type Picoflux ou Modularis, équipées d'une robuste technologie M-Bus. Ceci représente une nette amélioration par rapport aux modules d'impulsion utilisés auparavant, qui étaient plus sensibles aux interférences. L'ancienne infrastructure de serveur avec modem analogique a également été remplacée : une centrale de données Weblog 250 compatible avec Internet permet aujourd'hui un accès à distance confortable et une maintenance nettement plus efficace.

En 2005, NeoVac a fourni l'ensemble de l'infrastructure pour la mesure de la chaleur et de l'eau. La technique de mesure s'est beaucoup modernisée ces dernières années : les compteurs de chaleur sont actuellement remplacés



Bernhard Joos, responsable du département Technique/Assurance qualité du projet Stade de Suisse Wankdorf

Déjà en 2005, la mise en réseau de plus de 400 compteurs autour d'un système central était une réalisation pionnière. À l'époque, nous avons misé sur une centrale de données NeoNetMemory avec serveur local et modem analogique, via lequel nous pouvions nous connecter au système pour le relever à distance des compteurs. Toute l'infrastructure était connectée avec M-Bus, et les compteurs d'eau étaient même équipés de modules impulsion-M-Bus supplémentaires. Des répéteurs puissants ont été utilisés pour couvrir les grandes distances à travers le stade. Celles-ci étaient techniquement exigentes car elles pouvaient atteindre 500 mètres et nécessitaient une planification précise.

Si l'on regarde en arrière, beaucoup de techniques étaient déjà prometteuses en 2005, et pourtant, il y a eu depuis de nombreuses avancées. À l'époque, comme aujourd'hui, on pouvait relever les compteurs à distance, mais les possibilités techniques ont fortement évolué : la connexion se fait maintenant via des centrales de données modernes, basées sur Internet et flexibles, ce qui simplifie considérablement la gestion. En même temps, la technologie actuelle nous permet d'obtenir des résolutions de données beaucoup plus fines, allant jusqu'aux valeurs journalières, voire horaires. Enfin, le système fonctionne aujourd'hui de manière plus stable et il est nettement moins sensible aux interférences extérieures.

Source : NeoVac interne, août 2005

News Flash



Diplôme d'apprentissage obtenu avec succès

Nous saluons avec fierté la remise de diplôme de nos jeunes en apprentissage : Amelie Natter et Livio Altherr ont réussi leur formation Employé de commerce CFC. Tout au long de leur apprentissage, ils ont convaincu par leur engagement fort, leur persévérance et leurs compétences techniques. Amelie restera au sein de l'entreprise et soutiendra l'équipe dans le domaine des contrats de services. Livio poursuit sa formation à l'école de maturité professionnelle (MP2) tout en apportant son aide au service comptabilité de NeoVac à raison de quelques heures par semaine. NeoVac les félicite tous les deux chaleureusement pour leur apprentissage réussi et leur souhaite le meilleur, beaucoup de succès et des défis passionnants tout au long de leur parcours à venir.

Excursion des apprentis de NeoVac

Texte : Livio Altherr

Lors de l'excursion annuelle des apprentis, la vitesse était de mise : après un petit déjeuner commun, nous sommes partis découvrir l'autobau Erlebnisswelt à Romanshorn, pour y admirer de près des voitures de sport routières de renommée mondiale, des classiques emblématiques, des supercars high-tech et des voitures de course professionnelles. Nous nous sommes ensuite arrêtés au restaurant Atticum, à Tübach, pour reprendre des forces. Comme nous n'étions pas encore toutes et tous rassasiés de vitesse et de rapidité, nous avons formé deux groupes pour jouer aux « CUBE Challenges » à l'ArboPark. Le jeu exigeait de l'habileté, de l'endurance, des connaissances et de la rapidité, mais le plus important était de jouer en équipe.



Un vent nouveau souffle chez NeoVac

En août 2025, Mara Kobler et Naomi Haltiner ont commencé leur formation chez NeoVac : Mara termine sa formation d'employée de commerce CFC BILI (bilingue avec cours d'anglais), tandis que Naomi a opté pour une formation d'employée de commerce CFC BM (avec maturité professionnelle). Nous sommes très heureux de les accompagner toutes les deux sur leur parcours et leur souhaitons une période de formation passionnante et instructive.

SVIT Real Estate Forum

Tendances futures, changement de perspectives et personnalités passionnantes : le SVIT Real Estate Forum 2025 a proposé pendant deux jours, à Lucerne, un programme de haut niveau pour les spécialistes de l'immobilier. Parmi les moments forts de cette année, le public a notamment suivi un entretien exclusif avec le musicien Smudo, des analyses économiques approfondies du professeur Dr Klaus W. Wellershoff, des aperçus passionnants sur la force mentale et physique de l'ironwoman Natascha Badmann ainsi qu'une conférence du neuroscientifique et expert en IA Benjamin B. Bargetzi. Le programme a été complété par un coup d'œil dans les coulisses du Concours Eurovision de la chanson 2025 à Bâle ainsi que par une table ronde sur les tensions entre la protection du patrimoine et les droits de propriété. NeoVac était présent également cette année en tant que sponsor d'argent.

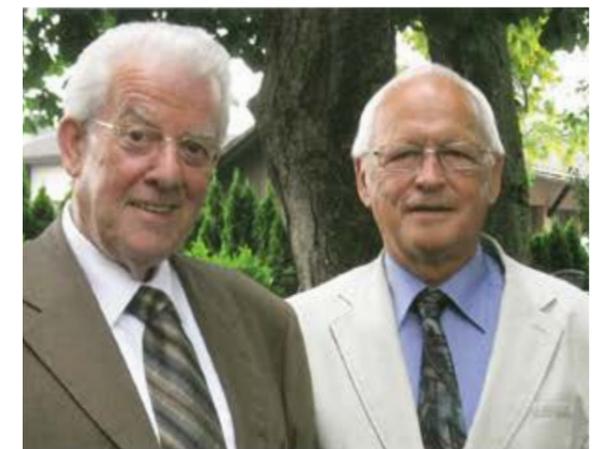


Départ à la retraite : Egon Henzen

Au terme de 40 années de service exceptionnelles, dont 27 chez Talimex et 13 chez NeoVac, nous disons au revoir à Egon Henzen qui nous quitte pour une retraite bien méritée. Pendant plus de quatre décennies, il a mis son savoir, son expérience et son engagement au service de l'entreprise, en contribuant au développement de Talimex et de NeoVac. Nous le remercions chaleureusement pour sa fidélité et son précieux travail. Pour ce nouveau chapitre de sa vie, nous lui souhaitons une bonne santé, beaucoup de bonheur et des moments enrichissants.

Jack Keller nous a quittés

Jack Keller a accompagné pendant de longues années notre fondateur Rudolf Lanter senior et il était un membre très apprécié de la direction du groupe NeoVac. Il est parti à la retraite en 1999 après 15 années d'un travail remarquable au sein de la direction. Jack se distinguait par son caractère réfléchi et constructif, et il a activement participé à divers processus de réorganisation ainsi qu'à la planification de la succession. Il a accompagné le groupe NeoVac en tant que membre du conseil d'administration jusqu'à l'assemblée générale de 2008. Jack Keller est décédé le 24 août 2025 à l'âge de 88 ans. Nous garderons de lui un souvenir reconnaissant, car il fait partie de l'histoire réussie de NeoVac.



Jack Keller (à droite) avec le fondateur de l'entreprise Rudolf Lanter senior lors de l'assemblée générale 2008.

Arrivées

Oberriet



Alban Ajeti
Responsable technique



Stefan Berweger
Consultant Dynamics D365



Remo Bulla
Responsable de la qualité



Philip Cassella
Conseiller technique Service interne



Stefano Ciancio
Spécialiste Sécurité des citernes FR, domaine des appareils de protection des eaux



Dorde Dordevic
Logisticien



Nadine Fitzl
Coordinatrice Mesure de l'énergie et de l'eau



Fuad Hajdarevic
Monteur technique de l'énergie et de l'approvisionnement



Lars Haltiner
Responsable technique Gestion de l'énergie



Sebastian Kleinert
Monteur Technique de l'eau



Werner Kolb
Responsable Technique de l'environnement



Pirmin Marxer
Logisticien



David Mödritscher
Coordinateur Mesure de l'énergie et de l'eau



Chris Münger
Technicien de service



Ursina Nett
Collaboratrice Ventes



Seraina Oberli
Coordinatrice Mesure de l'énergie et de l'eau



Anh Hoa Pham
Technicien de service



Daniela Radosavljevic
Spécialiste Dé-compte énergétique et recouvrement



Simon Schegg
Concierge



Armon Schocher
Consultant en énergie



Leonie Seidl
Spécialiste Dé-compte énergétique

Dübendorf



Antonio Simone
Conseiller technique Service interne



Nick Sonner
Technicien de service



Vipjan Yoganathan
Coordinateur Mesure de l'énergie et de l'eau



Mateo Knezevic
Technicien de service



Manuela Tambini
Collaboratrice Services administratifs



Endrit Demolli
Technicien de service



Lisa-Jessica Freda
Coordinatrice Mesure de l'énergie et de l'eau

Crissier



Mélanie Widmer
Collaboratrice Services administratifs



Baptiste Berset
Coordinateur Mesure de l'énergie et de l'eau



Laura De Almeida Figueiredo
Coordinatrice Mesure de l'énergie et de l'eau



Emilien Le Joncour
Technicien de service



Gwendoline Herrero
Collaboratrice Ventes



Paulin Dodaj
Coordinatrice Mesure de l'énergie et de l'eau



Marco Da Costa Ferreira
Technicien de service

Lucerne

Sissach



Alain Bussinger
Technicien de service



Bruno Machado Frei
Technicien de service



Marcel Schmid
Technicien de service



Kian Navarrete
Technicien de service



Besim Buduri
Technicien de service

Worb

Anniversaires de service

40 ans
Egon Henzen

35 ans
Claudia Gubelmann
Günther Baumgartner

25 ans
Izet Veladzic
Astrid Scola
Fabian Doll

20 ans
Renate Perrino
Aldo Casadio
Valentin Nadler
Silvana Pjanic

15 ans
Claudine T. Castella
Marica Maric
Reto Ammann

10 ans
Manuela Kaufmann
Oliver Menet

5 ans
Lukas Bachmann
Dominik Scheu
Stefan Cheropoulos
Jo Kunnen
Stephan Müller
Lena Pfister
Saskia Horak
Stefan Good
Florian Krucker

Naissances

Ajla
Keric Medina + Adel

Livio
Langenegger Sandro + Corina

Charles Léon
Da Silva Fernandes Fabio + Marie Niedegger

Rian
Meier Ramon + Nicole Wilhelm

Liam
Pham Anh Hoa + Nadine

Daniele
Torregrossa Samuele + Romana Künzler

Inaya
Shala Dashnor + Alejna

Romeo
Tallarico Jenny + Mauro

Réussites aux examens

Florian Krucker
Master of Advanced Studies en administration d'entreprise

Jonas Schwarzentruher
Spécialiste en sécurité des citernes – domaine des appareils de protection des eaux

Kevin Baumann
Spécialiste en sécurité des citernes – domaine des appareils de protection des eaux

Dominik Flammer
Autorisation de raccordement NIV 15

Mariages

Kaesoer
Ivan + Barbara Neff

Walther
Sacha + Rebecca Messmer

Fehle
Domenic + Jessica Palla

Riva
Jan + Delia Ferrari

Shala
Dashnor + Alejna Veliu

Müller
Stefanie + Andreas Marxer

Wälti
Laila + Daniel Müller

Kägi
Isabel + Jeffrey Kohler

Schachtler
David + Sarah Weilenmann

NeoVac

Éditeur et rédaction

Groupe NeoVac
Eichaustrasse 1
9463 Oberriet
+41 58 715 50 50
www.neovac.ch

Tirage

6'000 exemplaires :
4'000 en allemand
1'550 en français
450 en italien

neovac.ch